



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 - 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Informații generale despre AMPOSDRU

Care este misiunea și organizarea AMPOSDRU ?

Ca instituție ce face parte din sistemul instituțional desemnat pentru gestionarea fondurilor europene în România, MMFPS-AMPOSDRU este hotărâtă să acționeze cu integritate, transparență, responsabilitate, respect și onestitate în toate parteneriatele și activitățile întreprinse, să câștige și să inspire încredere prin aceste valori.

MMFPS-AMPOSDRU își organizează activitatea după principii moderne de management ce presupun existența unui sistem eficient de control al întregii organizații, în strânsă legătură cu importanța, magnitudinea și complexitatea implementării programelor UE administrate. Va urmări să câștige și să mențină încrederea opiniei publice prin administrarea eficientă și eficace a resurselor disponibile.

MMFPS-AMPOSDRU își desfășoară activitatea în unități accesibile pentru toate persoanele, indiferent de dizabilități. Acționează pentru crearea de oportunități pentru indivizi și comunitate și promovează o dezvoltare durabilă.

MMFPS-AMPOSDRU respectă toate principiile de egalitate de șanse, indiferent de rasă, religie, apartenență etnică, sex, vârstă, statut social, orientare sexuală și dizabilități și nu va accepta diferențierile ce afectează crearea de oportunități egale pentru toate persoanele.

Pe baza acestor valori, angajații MMFPS-AMPOSDRU acționează la toate nivelele pentru realizarea cu succes a misiunii instituției din care fac parte.

Viziunea MMFPS-AMPOSDRU se concentrează pe realizarea unui grad ridicat de absorbție a FSE și asigurarea unui management administrativ și tehnic eficient al proiectelor, în sprijinul dezvoltării resurselor umane în România și care să contribuie efectiv la coeziunea socială și economică la nivelul Uniunii Europene largite.

Misiunea MMFPS-AMPOSDRU este întărirea capacității administrative pentru a-și îndeplini noile atribuții generate de aderarea României la UE, garantând conformitatea deplină cu legislația UE.



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 – 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Autoritatea de Management este responsabilă în totalitate pentru gestionarea și implementarea Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane, în conformitate cu principiile managementului financiar solid și separării clare a funcțiilor. Totodată, AMPOSDRU este responsabilă pentru implementarea proiectelor strategice din cadrul Axelor Prioritare POS DRU.

AM POS DRU este organizată la nivel de direcție generală și este alcătuită din patru direcții și patru unități direct subordonate directorului general.

În cadrul AMPOSDRU este organizată și funcționează Direcția Coordonare FSE. Aceasta asigură funcția de „Șef de Misiune” și este responsabilă de coordonarea orizontală la nivel tehnic și financiar a intervențiilor FSE în România. De asemenea, asigură atât complementaritatea, cât și delimitarea clară între operațiunile FSE în cadrul programelor operaționale Dezvoltarea Resurselor Umane și Dezvoltarea Capacității Administrative, precum și între FSE și alte operațiuni similare finanțate prin alte programe operaționale, la nivel național și regional.

Care sunt organismele responsabile cu implementarea POS DRU ?

Organismele responsabile cu implementarea POS DRU sunt:

Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU), din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Organismele Intermediare:

8 Organisme intermediare regionale:

- Organismul Intermediar București-Ilfov
- Organismul Intermediar Sud Muntenia
- Organismul Intermediar Sud-Est
- Organismul Intermediar Sud-Vest Oltenia
- Organismul Intermediar Vest
- Organismul Intermediar Nord-Est
- Organismul Intermediar Nord-Vest
- Organismul Intermediar Centru



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 - 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Organisme intermediare naționale:

Organism Intermediar Ministerul Educației, Cercetării și Inovării
Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă
2 organisme intermediare desemnate prin licitație publică internațională

Care este rolul și organizarea Organismelor Intermediare ?

POS DRU este implementat de 13 Organisme Intermediare: 8 Organisme Intermediare Regionale și 5 Organisme Intermediare naționale.

Rolul acestora este de a îndeplini atribuțiile delegate de către AM POS DRU, în baza „Acordului cadru de delegare de funcții”.

Organismele Intermediare Regionale sunt organizate la nivelul fiecărei regiuni de dezvoltare a României și au câte o reprezentanță la nivelul fiecărui județ al regiunii.

Organismele Intermediare Regionale asigură implementarea POS DRU în acele domenii de competență dezvoltate pe parcursul implementării programului Phare 2004-2006. Acestea sunt responsabile de implementarea următoarelor domenii majore de intervenție:

Axa Prioritară 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”:

Domeniul major de intervenție 1 „Promovarea culturii antreprenoriale”;

Domeniul major de intervenție 2 „Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”;

Axa Prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”:

Domeniul major de intervenție 1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”.

Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”:

Domeniul major de intervenție 2 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 – 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

vulnerabile pe piața muncii”;

Domeniul major de intervenție 3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”.

Organismele Intermediare Naționale sunt responsabile de implementarea următoarelor axe prioritare și domenii majore de intervenție:

Organism Intermediar Ministerul Educației, Cercetării și Inovării:

Axa prioritară 1 „Educația și formarea în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”;

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii” - Domeniul major de intervenție 2 „Prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii”.

Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic:

Axa prioritară 2 “Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”;

Domeniul major de intervenție 1 “Tranziția de la școală la viața activă”;

Domeniul major de intervenție 3 “Acces și participare la Formare Profesională Continuă”;

Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă:

Axa prioritară 4 „Modernizarea serviciului public de ocupare”.

Organismele intermediare (OI) desemnate prin licitație publică:

Axa prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniului major de intervenție 2 „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”.

Axa prioritară 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 – 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Domeniul major de intervenție 3 „Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor partenerilor sociali și societății civile”;

Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”:

Domeniul major de intervenție 1 „Dezvoltarea economiei sociale”.

Informații generale despre POS DRU

Ce este POS DRU?

Statele Membre și regiunile Uniunii Europene au acces la finanțare din Fondul Social European în cadrul unei perioade de programare de șapte ani. Actualul exercițiu de programare se desfășoară pe perioada 2007-2013.

Pentru a beneficia de asistența FSE, Statele Membre elaborează programe operaționale care sunt implementate de actori socio-economici, precum instituții de învățământ, furnizori de formare profesională, IMM-uri, camere de comerț și industrie, parteneri sociali, ONG-uri, instituții publice, autorități locale etc.

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 a fost elaborat în cadrul unui larg proces partenerial. Prin aceste consultări s-a urmărit:

- Obținerea acordului partenerilor în stabilirea obiectivelor prioritare de dezvoltare;
- Asigurarea transparenței în procesul de elaborare;
- Creșterea angajamentului și implicării partenerilor.

La elaborarea POS DRU 2007-2013 s-a ținut cont de Planul Național de Dezvoltare 2007-2013 și Cadrul Strategic Național de Referință 2007-2013, care au integrat în strategiile lor obiectivele tuturor documentelor relevante în domeniul dezvoltării resurselor umane.



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 - 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Care sunt obiectivele POS DRU ?

Obiectivul general al POS DRU îl constituie dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității acestuia, prin conectarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea participării crescute pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă, pentru 1 650.000 de persoane.

Obiective specifice ale POS DRU sunt:

Promovarea educației și formării inițiale și continue de calitate, inclusiv a învățământului superior și cercetării;

Promovarea culturii antreprenoriale și creșterea calității și productivității muncii

Facilitarea accesului tinerilor pe piața muncii;

Dezvoltarea unei piețe a muncii modernă, flexibilă și inclusivă;

Promovarea (re)inserției pe piața muncii a persoanelor inactive, inclusiv în mediul rural;

Îmbunătățirea Serviciului Public de Ocupare;

Facilitarea accesului grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii.

Ce cuprinde POS DRU?

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane cuprinde:

Analiza situației curente în domeniile educației, ocupării, incluziunii sociale, sănătății. Capitolul cuprinde o analiză a diferitelor domenii de dezvoltare a resurselor umane, reflectată în indicatori specifici, evidențiind, totodată, experiența dobândită prin programele Phare în cadrul asistenței financiare de pre-aderare a Uniunii Europene.

Strategia, în care sunt evidențiate axele prioritare și domeniile de intervenție care vor fi sprijinite prin finanțare din Fondul Social European. În același timp, strategia prevede mijloacele prin care alte Programe Operaționale vor sprijini dezvoltarea resurselor umane în mod complementar, evitând eventualele suprapuneri;

Mecanismul de implementare, respectiv sistemul administrativ de gestionare a POS DRU;

Planul financiar, prin care sunt stabilite alocările financiare aferente fiecărei axe prioritare și domeniu de intervenție, pe ansamblul perioadei de programare 2007-2013, precum și pe fiecare an.



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 - 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Care sunt axele prioritare ale POS DRU ?

POS DRU finanțează șapte domenii de activitate, cunoscute și sub denumirea de “Axe prioritare”. Fiecare din aceste axe prioritare este împărțită la rândul ei în mai multe subdomenii, denumite și “Domenii majore de intervenție”.

Strategia POS DRU cuprinde 6 axe prioritare și o axă prioritară dedicată asistenței tehnice, astfel:

Axa prioritară 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”

urmărește modernizarea sistemelor de educație și formare profesională prin dezvoltarea de standarde și instrumente specifice la nivel de sistem și de furnizori de educație și formare, crearea condițiilor de dezvoltare a unor rute flexibile de învățare pe tot parcursul vieții, dezvoltarea ofertelor de educație și formare în concordanță cu cerințele pieței muncii, asigurarea calității la toate nivelurile de educație, prin îmbunătățirea competențelor cadrelor didactice, formatorilor și cercetătorilor. În scopul dezvoltării societății bazate pe cunoaștere vor fi susținute activitățile inovatoare, programele doctorale și post-doctorale care să vină în sprijinul competitivității și creșterii economice.

Axa Prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Axa prioritară 2 finanțează activități care urmăresc facilitarea tranziției de la școală la viața activă prin dezvoltarea de programe integrate de orientare și consiliere în carieră și prin sprijinirea parteneriatelor între școli, universități și întreprinderi; prevenirea și corectarea fenomenului de părăsire timpurie a școlii prin programe integrate pentru prevenirea abandonului școlar, încurajarea participării școlare și reintegrarea celor care au părăsit școala timpuriu; creșterea accesului și participării la formare profesională continuă prin diversificarea programelor de formare profesională continuă și sprijinirea participării angajaților la astfel de programe.

Axa Prioritară 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

Axa prioritară 3 urmărește promovarea culturii antreprenoriale ca un factor important al creșterii competitivității economice, prin acțiuni de formare pentru asigurarea pregătirii de bază în management a celor care vor să înceapă o afacere, prin îmbunătățirea competențelor manageriale la nivelul întreprinderilor mici și mijlocii, prin calificare și asistență pentru angajații acelor sectoare afectate de restructurări economice. Totodată, vor fi finanțate acțiuni care vizează îmbunătățirea adaptabilității întreprinderilor, în special a IMM-urilor, dar și a angajaților, față de



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 – 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

schimbările intervenite ca urmare a introducerii pe scară largă a tehnologiilor moderne și a soluțiilor organizaționale noi. Va fi susținută dezvoltarea parteneriatului și vor fi încurajate inițiativele pentru partenerii sociali și societatea civilă.

Axa Prioritară 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Modernizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă va fi abordată la nivel național, pentru a îmbunătăți calitatea serviciului public de ocupare, a diversifica serviciile de ocupare furnizate, făcându-le mai vizibile și mai accesibile pentru beneficiari – șomeri, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori.

Ațiunile în acest domeniu finanțate prin POS DRU vor viza: asigurarea unei mai mari transparențe a oportunităților de ocupare și formare profesională la nivel național și local, în vederea facilitării mobilității geografice și ocupaționale; anticiparea mai bună a nevoilor pieței muncii, inclusiv a deficiențelor și blocajelor pe piața muncii; managementul corespunzător al migrației forței de muncă.

Axa Prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Axa prioritară 5 propune măsuri pentru motivarea persoanelor inactive în vederea reintegrării lor pe piața muncii, furnizarea de asistență și consiliere, promovarea mobilității geografice și ocupaționale și eliminarea perioadelor de inactivitate economică. Proiectele ce vor fi lansate vor promova măsurile active pe piața muncii pentru tinerii șomeri și șomerii de lungă durată, precum: formare profesională, servicii de mediere a locurilor de muncă, orientare și consiliere profesională, inclusiv dobândirea de abilități antreprenoriale. În acest sens, vor fi promovate scheme inovatoare de stimulare a ocupării tinerilor și șomerilor de lungă durată și vor fi încurajate măsurile de acompaniere pentru intrarea și menținerea cât mai mult timp pe piața muncii. În ceea ce privește populația din mediul rural ocupată în agricultura de subzistență, POS DRU va urmări atragerea acestei categorii spre domenii de activitate non-agricole (turism, servicii, construcții, alte ramuri ale industriei), pentru care se vor asigura programe integrate vizând conștientizarea cu privire la oportunitățile de ocupare existente în alte domenii, formarea profesională, consilierea și orientarea în carieră, plasarea în muncă, etc.

Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Prin axa prioritară 6, POS DRU va finanța operațiuni având ca finalitate creșterea incluziunii sociale, prevenirea excluziunii de pe piața muncii și sprijinirea integrării în muncă a grupurilor vulnerabile aflate într-o situație dezavantajată în ceea ce privește accesul la educație și la un loc de muncă. Prin POS DRU vor fi finanțate proiecte având ca scop promovarea economiei sociale, ca factor de integrare în societate a persoanelor care întâmpină dificultăți la angajare (populația de etnie Roma, persoane cu dizabilități, tinerii peste 18 ani care părăsesc sistemul de stat de protecție



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 - 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

a copilului, persoane care au suferit o condamnare etc.). Totodată, vor fi susținute dezvoltarea serviciilor sociale integrate și formarea personalului din sistemul de asistență socială. Vor fi promovate măsuri vizând asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați și vor fi încurajate inițiativele trans-naționale în toate domeniile.

Axa Prioritară 7 „Asistență tehnică”

Axa prioritară 7 finanțează acțiuni de sprijinire a Autorității de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane și a Organismelor Intermediare în implementarea, monitorizarea și evaluarea Programului, precum și pentru informarea beneficiarilor cu privire la domeniile în care poate fi accesat FSE.

Ce este Documentul Cadru pentru Implementarea POS DRU?

[Documentul Cadru pentru Implementarea POS DRU](#), elaborat de către AMPOSDRU, este documentul programatic care detaliază POS DRU și care conține atât informațiile necesare implementării și monitorizării POS DRU, cât și informații care fac referire la potențialii beneficiari, la regulile generale de eligibilitate și selecție a proiectelor și a beneficiarilor.

Managementul POS DRU

În conformitate cu regulamente europene, [Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane](#) (AMPOSDRU) este responsabilă pentru managementul și implementarea POS DRU și delegă o parte din atribuțiile sale [Organismelor Intermediare](#).

În vederea asigurării unei implementări eficiente a POS DRU și pentru a veni în sprijinul beneficiarilor finanțării nerambursabile, AMPOSDRU și Organismele Intermediare trebuie să respecte o serie de proceduri stricte de lucru care corespund unor mecanisme de management.

Implementarea presupune următoarele mecanisme de management:

Managementul POS DRU, respectiv stabilirea cadrului instituțional și funcțional pentru implementarea POS DRU;

Monitorizarea POS DRU prin care se urmărește progresul realizat în implementarea programului și privește eficiența și corectitudinea proiectelor finanțate și compararea progresului realizat cu țintele prestabilite;



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 - 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Evaluarea POS DRU, care privește evaluarea programului operațional din punct de vedere al relevanței, eficienței, eficacității asistenței financiare derulate, precum și al impactului și sustenabilității rezultatelor obținute;

Managementul financiar și controlul;
Informarea și publicitatea.

Procesul de coordonare a implementării fondurilor structurale și de coeziune se află în responsabilitatea Ministerului Finanțelor Publice (MFP) prin [Autoritatea de Coordonare a Instrumentelor Structurale](#) (ACIS). În acest context, ACIS negociază cu Comisia Europeană asistența financiară acordată României prin intermediul instrumentelor structurale în baza Cadrului Strategic Național de Referință (CSNR), documentul strategic care fundamentează programele operaționale. De asemenea ACIS coordonează elaborarea Programelor Operaționale asigurând corelarea între măsurile diferitelor programe și are rolul de a dezvolta cadrul instituțional în vederea implementării fondurilor structurale.

Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane este o structură a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale (MMFPS) înființată în baza HG 497/2004 privind stabilirea cadrului instituțional pentru coordonarea, implementarea și gestionarea instrumentelor structurale. AMPOSDRU este responsabilă cu implementarea Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.

În acest context AMPOSDRU a elaborat Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 în acord cu prioritățile Planului Național de Dezvoltare 2007-2013, cu obiectivele de dezvoltare strategică prevăzute în CSNR 2007-2013 precum și cu alte documente relevante în domeniul dezvoltării resurselor umane.

AMPOSDRU gestionează procesele de pregătire, implementare și monitorizare a intervențiilor FSE, în cadrul POS DRU. În acest sens, AMPOSDRU a desemnat 11 Organisme Intermediare (respectiv 8 Organisme Intermediare Regionale aflate în subordinea MFP, Ministerul Educației, Cercetării și Inovării, Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă) cărora, pe baza competențelor specifice în domeniul dezvoltării resurselor umane și a experienței în gestionarea asistenței financiare nerambursabile, le-a delegat implementarea anumitor domenii majore de intervenție din cadrul POS DRU. Totodată, urmează a fi desemnate prin licitație publică internațională încă două Organisme Intermediare cu statut de ONG.

În implementarea domeniilor delegate, Organismele Intermediare sunt responsabile cu: lansarea apelurilor pentru propuneri de proiecte în conformitate cu planul anual aprobat de AMPOSDRU, verificarea eligibilității applicantului și evaluarea din punct de vedere tehnic și financiar a cererilor de finanțare, întocmirea și semnarea contractelor de finanțare, monitorizarea obținerii rezultatelor,



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 - 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

verificarea cheltuielilor și cererilor de rambursare, acordarea de asistență beneficiarilor în toate fazele implementării proiectului.

Toate apelurile pentru propuneri de proiecte vor fi lansate anual, linia de finanțare rămânând deschisă până la epuizarea fondurilor alocate, în conformitate cu termenul limită impus de regula $n+3/n+2$.

Cum se realizează managementul POS DRU?

Managementul POS DRU este o componentă a procesului de implementare și se realizează prin intermediul AMPOSDRU și a Organismelor sale Intermediare, structuri cărora le-a fost delegată, în baza unor Acorduri de delegare de funcții, implementarea [POS DRU](#).

Mai multe informații privind managementul POS DRU pot fi găsite în documentul de programare POS DRU .

Cum se realizează monitorizarea POS DRU?

Monitorizarea la nivel de program este un proces continuu care indică dacă programul continuă sau nu să înregistreze progrese, dacă își atinge țintele stabilite, oferind astfel posibilitatea adoptării la timp de măsuri corective.

Sistemul de monitorizare se bazează pe o examinare continuă a contextului, resurselor (inputs), realizărilor imediate obținute (outputs), rezultatelor și impactului programului, precum și a intervențiilor acestora și are la bază un set de indicatori prestabiliți.

Care este sistemul de monitorizare a POS DRU?

Sistemul de monitorizare a POS DRU are trei componente:

- un sistem informatic modern (Sistemul Unic de Management al Informației - SMIS);
- un proces decizional independent asigurat de un Comitet de Monitorizare;
- un sistem de raportare către Comisia Europeană a progreselor înregistrate în implementarea POS DRU.



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 - 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Ce este SMIS?

Sistemul Unic de Management al Informației (SMIS) este un sistem național bazat pe o rețea informatică ce sprijină toate instituțiile care implementează CSNR și Programele Operaționale. Sistemul acoperă toate nivelurile de management (Autoritatea de Certificare, Autorități de Management, Organisme Intermediare etc.) în toate stadiile ciclului de implementare a programului (programare, licitații, contractare, monitorizare, evaluare, plăți, audit și control) sub forma unui singur mecanism pentru îndeplinirea atribuțiilor privind managementul implementării proiectelor.

Arhitectura SMIS urmărește 3 principii de bază: disponibilitatea datelor (datele sunt direct disponibile la solicitarea unui utilizator autorizat); confidențialitatea datelor (datele sunt furnizate numai utilizatorilor autorizați să acceseze acea informație specifică); integritatea datelor (procesarea datelor se va realiza numai de către utilizatori autorizați în acest scop).

Ce este Comitetul de monitorizare?

Comitetul de Monitorizare (CM) este organismul constituit pentru a asigura conformitatea POS DRU cu legislația comunitară și națională și pentru a supraveghea realizarea obiectivelor POS DRU, printr-o utilizare rațională a resurselor alocate. Rolul Comitetului de Monitorizare este de a se asigura de eficiența și calitatea implementării programului operațional, prin supravegherea îndeplinirii sarcinilor stipulate de regulamentele comunitare în domeniu.

Care este sistemul de raportare către Comisia Europeană?

Sistemul de raportare către Comisia Europeană presupune două tipuri de rapoarte:

- rapoarte anuale;
- raportul final.

Rapoartele anuale de implementare vor fi furnizate de către AMPOSDRU Comisiei Europene începând cu anul 2008 și până la data de 30 iunie a fiecărui an. Raportul va fi examinat și aprobat de către Comitetul de Monitorizare a POS DRU înainte de a fi transmis Comisiei Europene.

Rapoartele de implementare vor include informații privind: progresele realizate în implementarea POS DRU și a axelor sale prioritare comparativ cu indicatorii stabiliți, implementarea financiară (defalcarea cheltuielilor efectuate pe fiecare axă prioritară, distribuția acestora pe contribuția națională și contribuția FSE), etapele parcurse de către AMPOSDRU și Comitetul de



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 - 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Monitorizare în scopul asigurării calității și eficienței implementării (măsurile de monitorizare și evaluare, inclusiv bazele de date stabilite, un rezumat al tuturor dificultăților întâlnite în implementare și toate măsurile luate, modul de folosire a asistenței tehnice și măsurile întreprinse pentru asigurarea publicității programului și furnizarea informațiilor privind POS DRU), o declarație privind respectarea legislației comunitare privind implementarea POS DRU.

Un raport final va fi înaintat Comisiei până la 31 martie 2017. Raportul final va cuprinde informații complete privind întreaga perioadă de implementare a POS DRU cuprinsă între 2007 și 2015.

Cum se realizează evaluarea POS DRU?

Conform reglementărilor comunitare, **evaluarea** este instrumentul prin care se analizează relevanța, eficiența, eficacitatea asistenței financiare derulate, precum și impactul și sustenabilitatea rezultatelor obținute.

În conformitate cu art. 48 din Regulamentul (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului pentru stabilirea prevederilor generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane a elaborat Planul Multianual de Evaluare pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU) 2007-2013.

Planul Multianual de Evaluare stabilește strategia de evaluare pentru perioada de implementare a POSDRU, fiind principalul instrument pentru planificarea activităților de evaluare a intervențiilor Fondului Social European în România prin POSDRU pentru perioada de programare 2007-2013.

Rolul Planului Multianual de Evaluare este de a sprijini implementarea eficientă și eficace a POSDRU în vederea atingerii obiectivului general al programului și de a contribui la atingerea obiectivelor Strategiei Lisabona, ale Strategiei Europene de Ocupare și ale Politicii de Coeziune.

Pe baza Planului Multianual de Evaluare pentru POSDRU, se va elabora Fișa Tehnică Anuală, care detaliază activitățile de evaluare propuse pentru fiecare an de implementare.

Evaluările POSDRU sunt atât de natură strategică, cât și operațională. *Evaluările strategice* vizează progresul implementării POSDRU din punct de vedere al impactului socio-economic, al relevanței și consistenței strategiei programului în raport cu strategiile și politicile naționale și comunitare în domeniul dezvoltării resurselor umane. *Evaluările operaționale* vizează progresul implementării POSDRU, performanța și calitatea sistemului de implementare a POSDRU.



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse

AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 - 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

În conformitate cu prevederile articolelor 47-49 din Regulamentul Consiliului nr. 1083/2006, sunt avute în vedere trei tipuri de evaluări: **evaluarea ex-ante**, **evaluarea pe parcursul implementării Programelor Operaționale** și **evaluarea ex-post**.

Evaluarea ex-ante. Conform articolului 47(2) din Regulamentul Consiliului (CE) nr. 1083/2006, POSDRU a fost subiectul unei evaluări ex-ante în 2006. Scopul evaluării ex-ante a fost de a asigura calitatea procesului de programare și a documentului final de programare. Rezultatele raportului de evaluare ex-ante au contribuit la îmbunătățirea procesului de programare a intervențiilor FSE prin POSDRU în România.

Evaluarea pe parcursul implementării. Scopul acestui tip de evaluare este de a urmări, în mod constant, progresul implementării POSDRU pentru o mai bună înțelegere și analiză a realizărilor imediate, a rezultatelor obținute, precum și de a recomanda, dacă este necesar, acțiuni de remediere. Se va realiza în diferitele faze de implementare a POS DRU, fiind de trei categorii: *intermediară*, *ad hoc* și *pe teme transversale*.

Evaluarea intermediară. Scopul evaluării intermediare este de a analiza relevanța, consistența, eficiența și eficacitatea implementării POSDRU. POSDRU va fi subiectul a două evaluări intermediare, prima în anul 2009 și cea de a doua în anul 2012.

Evaluările ad-hoc. Se vor efectua în cazul în care monitorizarea programului evidențiază o îndepărtare semnificativă față de obiectivele inițial stabilite sau în cazul în care se fac propuneri pentru revizuirea programelor operaționale. Evaluările ad-hoc pot aborda, de asemenea, aspectele privind implementarea ori managementul POSDRU sau pot fi "tematice".

Evaluările pe teme transversale. Unitatea Centrală de Evaluare din cadrul Autorității pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale este responsabilă de managementul evaluărilor pe teme transversale. Această evaluare analizează mai multe Programe Operaționale, în vederea evaluării coerenței și complementarității tuturor intervențiilor care urmăresc aceleași obiectiv sau obiective similare (ex. Strategia Lisabona). Acest tip de evaluare va examina temele orizontale comune tuturor Programelor Operaționale (ex.: parteneriat, egalitate de șanse).

În conformitate cu art. 49(2) din Regulamentul Consiliului (CE) Nr. 1083/2006, Comisia Europeană poate să efectueze **evaluări strategice**, precum și **evaluări legate de monitorizarea programului operațional**.

Evaluarea ex-post va fi efectuată de către Comisia Europeană, în strânsă cooperare cu Statul Membru și Autoritățile de Management, în conformitate cu articolul 49(3) din Regulamentul Consiliului (CE) Nr. 1083/2006. AMPOSDRU a decis externalizarea evaluărilor la nivel de program, în vederea furnizării unei opinii independente, obiective și avizate privind



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 – 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

implementarea POSDRU.

Cum se realizează managementul financiar și controlul POS DRU?

Sistemul de management financiar și control respectă regulamentele europene în domeniu și are la bază principiul unui management riguros.

Mai multe informații privind managementul financiar și controlul POS DRU pot fi găsite în documentul de programare POS DRU .

Cum se realizează informarea și publicitatea?

Informarea și publicitatea POS DRU se realizează pe baza unui Plan de comunicare pentru POS DRU, elaborat în concordanță cu reglementările europene în domeniu.

Mai multe informații privind informarea și publicitatea POS DRU pot fi găsite în documentul de programare POS DRU .

Comitetul de Monitorizare

Comitetul de Monitorizare (CM) este organismul constituit pentru a asigura conformitatea POS DRU cu legislația comunitară și națională și pentru a supraveghea realizarea obiectivelor POS DRU, printr-o utilizare rațională a resurselor alocate.

Rolul Comitetului de Monitorizare este de a se asigura de eficacitatea și calitatea implementării Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, prin îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la Articolul 65 (Regulamentul Consiliului (CE) nr. 1083/2006) și aranjamentelor de monitorizare stabilite la Articolul 66 din același regulament. Acesta va asigura conformitatea cu legislația comunitară și națională și va supraveghea realizarea obiectivelor POS DRU printr-o utilizare rațională a resurselor alocate.

CM POS DRU are în componența sa reprezentanți ai diverselor structuri relevante pentru implementarea POS DRU și va fi prezidat de Directorul General al AMPOSDRU asigurând secretariatul comitetului. Atribuțiile Comitetului de Monitorizare, potrivit Regulamentului general



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 – 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

1083/2006, sunt următoarele:

- va analiza și aproba, în cele șase luni care urmează aprobării programului operațional, criteriile de selecție ale operațiunilor finanțate și va aproba orice revizuire a acestor criterii în funcție de necesitățile de programare;
- va evalua periodic progresele realizate pentru atingerea obiectivelor specifice ale programului operațional pe baza documentelor prezentate de către Autoritatea de Management;
- va examina rezultatele implementării, în special realizarea obiectivelor stabilite pentru fiecare axă prioritară, precum și evaluările menționate la Articolul 48 (3) din Regulamentul general;
- va examina și aproba raportul anual și raportul final de implementare, menționate la Articolul 67 din Regulamentul general ;
- va fi informat despre raportul anual de control sau despre partea din raport privind programul operațional în cauză și despre eventualele observații ale Comisiei în urma examinării acestui raport sau în ceea ce privește partea respectivă din raport;
- poate să propună Autorității de Management orice revizuire sau orice examinare a programului operațional de natură să permită atingerea obiectivelor Fondurilor definite la Articolul 3 din Regulamentul general sau să îmbunătățească managementul său, inclusiv cel financiar;
- va examina și aproba orice propunere de amendare a conținutului deciziei Comisiei privind contribuția din Fonduri.

Date de contact

AUTORITATEA DE MANAGEMENT PENTRU PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

Adresă: Calea Plevnei, nr. 46-48, sector 1, cod 010233, București

Telefon: (+40 21) 315 02 01; (+40 21) 315 02 07; (+40 21) 315 02 08; (+40 21) 315 02 14; (+40 21) 315 02 30.

Fax: (+40 21) 315 02 06; (+40 21) 315 02 07

E-mail: posdru@fseromania.ro

Website: www.fseromania.ro

ORGANISME INTERMEDIARE

Organismul Intermediar Regional Nord-Est

Adresă: Str. General Dăscălescu nr. 15, Bl.T1, Piatra Neamț, Jud. Neamț

Tel: (+40 233) 231 950,

Fax: (+40 233) 231 950

E-mail: office@fsenordest.ro



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 – 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Website: www.fsenordest.ro

Persoană de contact: Ioana Andoreanu

Organismul Intermediar Regional Sud-Est

Adresă: Calea Călărașilor nr. 13, Brăila, Jud. Brăila

Tel: (+40 239) 613 301

Fax: (+40 239) 613 301

E-mail: oir_se@oiposdru.ro

Website: www.fsesudest.ro

Persoană de contact: Gabriel Nicolae Ciubuc

Organismul Intermediar Regional Sud Muntenia

Adresă: Str. Portului nr. 2A, Călărași, Jud. Călărași

Tel: (+40 242) 314 048, (+40 242) 314 042

Fax: (+40 242) 314 431

E-mail: oirposdrusm@fsesudmuntenia.ro

Website: www.fsesudmuntenia.ro

Persoană de contact: Rodica Patra

Organismul Intermediar Regional Sud-Vest Oltenia

Adresă: Str. Traian Demetrescu nr. 14, Craiova, Jud. Dolj

Tel: (+40 351) 442 203

Fax: (+40 351) 442 202

E-mail: office@oirsvfse.ro

Website: <http://www.oirsvfse.ro>

Persoană de contact: Bogdan Sorin Petre

Organismul Intermediar Regional Vest

Adresă: Bulevardul Mihai Viteazu nr. 30, Timișoara, Jud. Timiș

Tel: (+40 256) 293 686

Fax: (+40 356) 080 248

E-mail: fsevest@oirposdru-vest.ro

Website: www.oiposdru-vest.ro

Persoană de contact: Ioan Bătea

Organismul Intermediar Regional Nord-Vest

Adresă: Str. Somesului nr. 42, Cluj Napoca, Jud. Cluj

Tel: (+40 264) 402 592

Fax: (+40 264) 530 191

E-mail: office@runv.ro

Website: www.runv.ro

Persoană de contact: Andrei Kelemen



Uniunea Europeană



Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



Instrumente
Structurale
2007 – 2013



UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA

Organismul Intermediar Regional Centru

Adresă: Str. Nicolae Titulescu nr. 10D, Alba Iulia, Jud. Alba Iulia

Tel: (+40 0358) 401 656

Fax: (+40 0358) 401 655

E-mail: oi centru@oi centru.alba.rdsnet.ro

Website: www.oirposdrucentru.ro

Persoană de contact: Alexandra Maria Manea

Organismul Intermediar Regional București-Ilfov

Adresă: Str. Spătaru Preda nr. 12, Sector 5, București

Tel: (+40 21) 319 12 81

Fax: (+40 021) 319 12 81

E-mail: office@oiposdrubi.ro

Website: www.oiposdrubi.ro

Persoană de contact: Roxana Aszaloș

Organism Intermediar Ministerul Educației, Cercetării și Inovării

Adresă: Str. Spiru Haret nr. 12, camera 15, Sector 1, București

Tel: (+40 21) 311 75 25

Fax: (+40 021) 311 75 26

E-mail: oiposdru@gmail.com

Website: www.posdru.edu.ro

Persoană de contact: Florin Bratiloveanu

Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic

Adresă: Str. Spiru Haret, Nr. 10-12, Sector 1, București, Cod postal 010176)

Tel: (+40 21) 312 11 62; (+40 21) 311 11 61

Fax: (+40 021) 312 54 98

E-mail: cndiptoi posdru@tvet.ro

Website: <http://cndiptoi.tvet.ro>

Persoană de contact: Alexandru Giurgea

Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă

Adresă: Str. Avalanșei nr. 20-22, Sector 4, București

Tel: (+40 21) 311 07 36

Fax: (+40 021) 311 07 36

E-mail: oi_anofm@amposdru.mmssf.ro

Website: www.fse.anofm.ro

Persoană de contact: Gabriela Șuvar

Notă: Pentru informații suplimentare legate de Fondurile Structurale vizitați [web-site-ul http://www.fseromania.ro/](http://www.fseromania.ro/)



Uniunea Europeană



**Ministerul Muncii,
Familiei și
Egalității de
Șanse
AMPOSDRU**



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013**



**Instrumente
Structurale
2007 – 2013**



**UNIVERSITATEA
DIN CRAIOVA**